



Política de Direitos e Recursos Humanos

Data de vigência: 09/02/2021

Substitui: Não Aplicável

Preservar os Direitos e Recursos Humanos

A preservação e respeito pelos direitos humanos é primordial para a Refare LTDA (Moinho Rio Azul) e para a comunidade onde se localiza. A empresa está empenhada em garantir que as pessoas sejam tratadas com dignidade e respeito.

A Política de Direitos e Recursos Humanos da empresa segue os princípios internacionais dos direitos humanos englobados na Declaração Universal dos Direitos Humanos, na Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, no Pacto Global das Nações Unidas e nos Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos das Nações Unidas.

A empresa está empenhada em trabalhar com os seus parceiros, encorajando-os a endossar os princípios da respectiva política, bem como a conciliar políticas congêneres dentro dos seus negócios.

Preservar os Direitos Humanos

O Moinho Rio Azul respeita e preserva os direitos humanos e está empenhada em identificar, prevenir e mitigar os impactos negativos sobre os direitos humanos resultantes das suas atividades industriais, comerciais ou causadas pelas mesmas, caso ocorram através da devida diligência dos direitos humanos e dos processos de mitigação.

Relacionamento da Comunidade e dos Parceiros

A empresa reconhece o seu impacto na comunidade local e está empenhada em criar laços com as instituições dessa comunidade para assegurar que ouve, aprende e considera os seus

pontos de vista à medida que conduz os seus negócios. Quando apropriado, está empenhada em envolver-se nos diálogos com os agentes sociais sobre as questões de direitos humanos relacionadas com os seus negócios.

Acredita-se que os problemas locais podem ser melhor resolvidos e tratados de forma mais adequada a nível local. Também assume-se o compromisso de gerar oportunidades económicas e de fomentar a boa vontade na comunidade em que se opera através de iniciativas relevantes a nível local.

Valor à Diversidade

A empresa valoriza a diversidade das pessoas com quem trabalha e a contribuição que elas trazem. Tem um compromisso duradouro para a igualdade de oportunidades e a intolerância da discriminação e do assédio. Dedicar-se à manutenção de locais de trabalho que estejam livres da discriminação ou do assédio, com base na raça, género, cor, nacionalidade ou origem social, religião, idade, incapacidade, orientação sexual, opinião política ou qualquer outra condição protegida legalmente.

As bases para recrutamento, contratação, colocação, formação, compensação e progressão na empresa são a qualificação, desempenho, capacidade e experiência. Independentemente das características pessoais ou de qualquer condição pessoal, a empresa não tolera comportamentos desrespeitosos ou incorretos, tratamentos injustos ou retaliações de qualquer tipo.

O assédio é inaceitável no local de trabalho ou em qualquer circunstância relacionada com o trabalho ou fora deste. Estes princípios aplicam-se não só aos funcionários da empresa, como também aos parceiros e fornecedores com quem trabalha.

Liberdade de Associação e Negociação Coletiva

A empresa respeita os direitos dos funcionários de formar, de unir-se ou não, a um sindicato trabalhista sem medo de represálias, intimidações ou hostilidades. Onde os funcionários forem representados por um sindicato legalmente reconhecido, o Moinho Rio Azul está empenhada em estabelecer um diálogo construtivo com os seus representantes livremente escolhidos. A empresa compromete-se a negociar em boa-fé com tais representantes.

Local de Trabalho Seguro e Saudável

A empresa proporciona um local de trabalho seguro, saudável, cumpre com as leis, regulamentos e requisitos internos de segurança e saúde aplicáveis. Dedicar-se a manter um local de trabalho produtivo, minimizando os riscos de acidentes, lesões e exposições a riscos de saúde. Está empenhada em comunicar e treinar seus funcionários para melhorar continuamente a saúde e segurança dos seus locais de trabalho, incluindo a identificação de perigos e a resolução de problemas de saúde e segurança.

A segurança e a saúde dos seus funcionários são de importância primordial. Sua política visa fornecer um local de trabalho seguro, saudável e cumpridor das leis e regulamentações de saúde e segurança aplicáveis, bem como com os requisitos internos. Trabalha para fornecer e manter um local de trabalho produtivo, seguro e saudável, em consulta a seus

funcionários, atendendo e remediando situações identificadas de riscos de acidentes, lesões ou impactos à saúde.

Segurança no Local de Trabalho

A empresa assume o compromisso de manter um local de trabalho sem violências, hostilidades, intimidações e outras condições perigosas ou perturbadoras devido a ameaças internas e externas. A segurança para os funcionários é providenciada conforme necessário e é mantida com respeito à privacidade e dignidade dos mesmos.

Está comprometida em manter um local de trabalho livre de violências, assédios, intimidações e outras condições inseguras ou prejudiciais, devido a ameaças internas ou externas.

Trabalho Forçado e Tráfico Humano

A empresa proíbe a utilização de todas as formas de trabalho forçado, incluindo recurso à mão de obra prisional, escravidão por dívida, trabalho forçado, trabalho militar, trabalho escravo e qualquer forma de tráfico humano.

Trabalho Infantil

A empresa proíbe a contratação de indivíduos que tenham menos de 18 anos de idade para desempenhar cargos que envolvam trabalhos perigosos.

Horas de Trabalho, Salários e Benefícios

A empresa remunera os funcionários de forma competitiva de acordo com o setor e o mercado de trabalho local. Opera em total conformidade com as leis aplicáveis de salários, horas de trabalho, horas extras e benefícios.

Orientações e Comunicações aos Funcionários

O Moinho Rio Azul prima por locais de trabalho nos quais é valorizada e respeitada a comunicação aberta e honesta entre todos os funcionários. A empresa está empenhada em cumprir todos os requisitos legais sobre trabalho e emprego aplicáveis.

Zela para manter locais de trabalho nos quais a comunicação aberta e honesta entre todos os funcionários seja valorizada e respeitada.

A Empresa também garante que os funcionários estejam cientes da Política de Direitos e Recursos Humanos através de treinamentos e por meio de diálogos diários.

De forma a organizar o fluxo de informações, está definindo que qualquer dúvida, reclamação, denúncia, e/ou sugestão relativos aos direitos individuais e coletivos dos colaboradores e/ou terceiros pode ser comunicada para o(a) Encarregado(a) de Recursos Humanos ou para seu(sua) superior imediato(a). Caso se deseje comunicar qualquer informação de forma anônima, a caixa de sugestões é o meio recomendado.

HISTÓRICO DO DOCUMENTO

09/02/2021 – Criação da Política de Direitos e Recursos Humanos.

20/04/2021 – Revisão pela Consultora da Qualimaster (Alessandra Calzolari)

ELABORADO E APROVADO:

ELABORAÇÃO: Germana B. Betto **DATA:** 09/02/2021 **ASSINATURA:** _____

REVISADO: Alessandra Calzolari **DATA:** 20/04/2021 **ASSINATURA:** _____

APROVADO: Darci Zanini **DATA:** 20/04/2021 **ASSINATURA:** _____

APROVADO: Germano Bonamigo **DATA:** 20/04/2021 **ASSINATURA:** _____