



Política de Saúde e Segurança no Trabalho

Data de vigência: 02/02/2021

Substitui: Não Aplicável

Segurança: Um direito irrefutável

A Refare LTDA (Moinho Rio Azul) acredita que o sucesso sustentável apenas poderá ser alcançado através dos seus colaboradores. Nenhum outro ativo da empresa é tão importante como os colaboradores que, com o seu trabalho, contribuem para a formação da cultura da empresa, bem como para atingir seus resultados. Para alcançar o sucesso, canaliza-se toda energia e atenção necessária para a proteção dos colaboradores, dos prestadores de serviços e de quaisquer outras pessoas envolvidas na vida da empresa ao longo da cadeia de valor, incluindo fornecedores, clientes e o público em geral.

A Política sobre Saúde e Segurança no Trabalho tem por base os Princípios Empresariais, como também os Princípios de Liderança, os quais são mandatórios para toda a fábrica.

Compliance

Para que a empresa possa estar na vanguarda da prevenção de acidentes no meio industrial, implementou-se obrigatoriamente, satisfazendo, ou até mesmo excedendo, os requisitos contemplados na legislação relativa à saúde e à segurança aplicada nos países em que atua.

Uma sólida organização de saúde e segurança

O Moinho Rio Azul convicto de que os acidentes podem ser evitados e, como tal, previne para que "um acidente, não seja um acidente a mais". Os aspectos de Saúde e Segurança estão integrados na gestão dos seus negócios, de forma que todas as atividades sejam consideradas sob a perspectiva da prevenção de qualquer tipo de acidente e da proteção dos colaboradores no local de trabalho. Com o objetivo de promover uma cultura de segurança

que efetivamente previna os acidentes, foi criado o Diálogo Diário de Segurança e Qualidade com temas que contribuam com a conscientização e orientação dos colaboradores.

De forma a organizar o fluxo de informações, está definindo que qualquer dúvida, reclamação, denúncia, e/ou sugestão relativa à saúde e/ou segurança no trabalho pode ser comunicada para qualquer membro da CIPA ou para o(a) Encarregado(a) de Recursos Humanos e caso se queira comunicar qualquer informação de forma anônima, a caixa de sugestões é o meio recomendado.

A empresa compromete-se a proceder uma identificação sistemática dos perigos e a geri-los mediante uma adequada avaliação de risco e subsequente tomada das medidas conducentes à sua minimização. Foram estabelecidos planos de emergência e de contingência para lidar com os riscos residuais.

Melhoria contínua

O Sistema de gestão da Saúde e Segurança Ocupacional da empresa é baseado no conceito de melhoria contínua. Os desempenhos são aperfeiçoados constantemente, concebendo e adaptando os processos, práticas e sistemas de trabalho no sentido de uma melhor ergonomia e de uma maior segurança.

A melhoria contínua é alicerçada na monitorização do desempenho em termos de saúde e segurança, bem como na análise dos incidentes que produzem lesões e das atividades exercidas no local de trabalho, cujos efeitos cumulativos possam ser passíveis de conduzir ao desenvolvimento de doenças profissionais.

Liderança e participação

O Moinho Rio Azul têm o papel vital que têm as chefias, de modo a garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável. Como parte integrante da sua gestão empresarial, e a todos os níveis, as chefias da empresa são responsáveis por coordenar as questões de saúde e segurança no local de trabalho, exercendo uma liderança forte e de credibilidade. Os seus objetivos anuais incluem a contribuição para um desempenho seguro e para a promoção de uma cultura de segurança. Ao mesmo tempo, a empresa crê que o envolvimento dos colaboradores é indispensável para estabelecer e preservar as condições de saúde e segurança no local de trabalho.

Assim, o respeito pelos princípios, normas e procedimentos de segurança constitui um dos requisitos para a contratação. Por outro lado, os colaboradores têm o direito de:

- Comunicar quaisquer atos inseguros a que assistam, ou dos quais tenham conhecimento;
- Suspender a execução de uma tarefa, caso avaliarem que a segurança é inadequada até que alguém competente tome medidas apropriadas de controle dos riscos. Os colaboradores são responsáveis por trabalhar de maneira segura, e de forma que não sejam causadas lesões aos próprios, aos colegas e a terceiros.

Abordagem comportamental

A empresa atribui a máxima importância ao comportamento de cada colaborador, considerando-o como o principal fator na prevenção de acidentes. Acredita-se que, cada vez que ocorre um acidente, as causas que lhe deram origem remetem sempre para um comportamento identificável. Assim, o Moinho Rio Azul implementa programas que incentivem

os colaboradores a promoverem diálogos com os seus pares e com as chefias, acerca de comportamentos seguros, bem como comportamentos de risco.

HISTÓRICO DO DOCUMENTO

02/02/2021 – Criação da Política de Saúde e Segurança no Trabalho.

20/04/2021 – Revisão pelo Presidente da Cipa, Alta direção e Consultora da empresa Qualimaster

ELABORADO E APROVADO:

ELABORAÇÃO: Germana B. Betto **DATA:**02/02/2021 **ASSINATURA:**_____

REVISADO: Paulo Henrique Zanini **DATA:** 20/04/2021 **ASSINATURA:**_____

APROVADO: Lucas Stracke **DATA:** 20/04/2021 **ASSINATURA:**_____

APROVADO: Daniele Boaroli Fontana **DATA:** 20/04/2021 **ASSINATURA:**_____